



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE QUIXERAMOBIM

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2024 – 2025



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

## O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, autarquia com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, é o Gestor Único do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Quixeramobim.

O QUIPREV é responsável pela gestão dos benefícios previdenciários aposentadoria e pensão por morte, observados os critérios estabelecidos na Lei Complementar nº 064/2022, de 30 de junho de 2022.

O QUIPREV tem como principais finalidades a captação e formação de um patrimônio de ativos financeiros de co-participação entre os patrocinadores e os participantes, administração de recursos e sua aplicação, visando o incremento e elevação das reservas técnicas, gerenciamento dos recursos repassados para o custeio das folhas de pagamento dos servidores municipais que passarem para a inatividade.

A origem do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV remonta a 17 de abril de 1957, quando criado, pelo Lei Municipal nº 182/57, com a denominação de Instituto de Previdência do Município de Quixeramobim.

No ano de 2006, através da Lei Municipal nº 001/2006, sofreu uma profunda reestruturação com o objetivo de se adequar a toda a legislação Federal que trata dos Regimes Próprios de Previdência Social.

No ano de 2022, mais uma vez, sofreu uma profunda reestruturação feita pela Lei Complementar 064/2022, com data de 30 de junho de 2022, com o objetivo de se adequar a Emenda Constitucional nº 103/2019, que trouxe grandes modificações para o Regime de Previdência do país.

Dentre as principais mudanças implementadas pela Emenda Constitucional nº 103/2019, podemos exemplificar mudança nas alíquotas de contribuição dos segurados ativos, inativos e pensionistas, mudanças regras de concessão de aposentaria e pensões entre outras mais.



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

O QUIPREV tem por atividade-fim administrar o presente e assegurar o futuro, prestando serviços com eficiência e eficácia no âmbito da seguridade social.

Sua missão é garantir os benefícios previdenciários aos servidores efetivos e aos seus dependentes, segundo os ditames legais, visando a um futuro sustentável para o segurado, para o QUIPREV e para o próprio Município.

A visão institucional é o desenvolvimento de boas práticas de gestão sustentável, excelência no atendimento e respeito aos beneficiários.

Adota como valores norteadores de suas atividades:

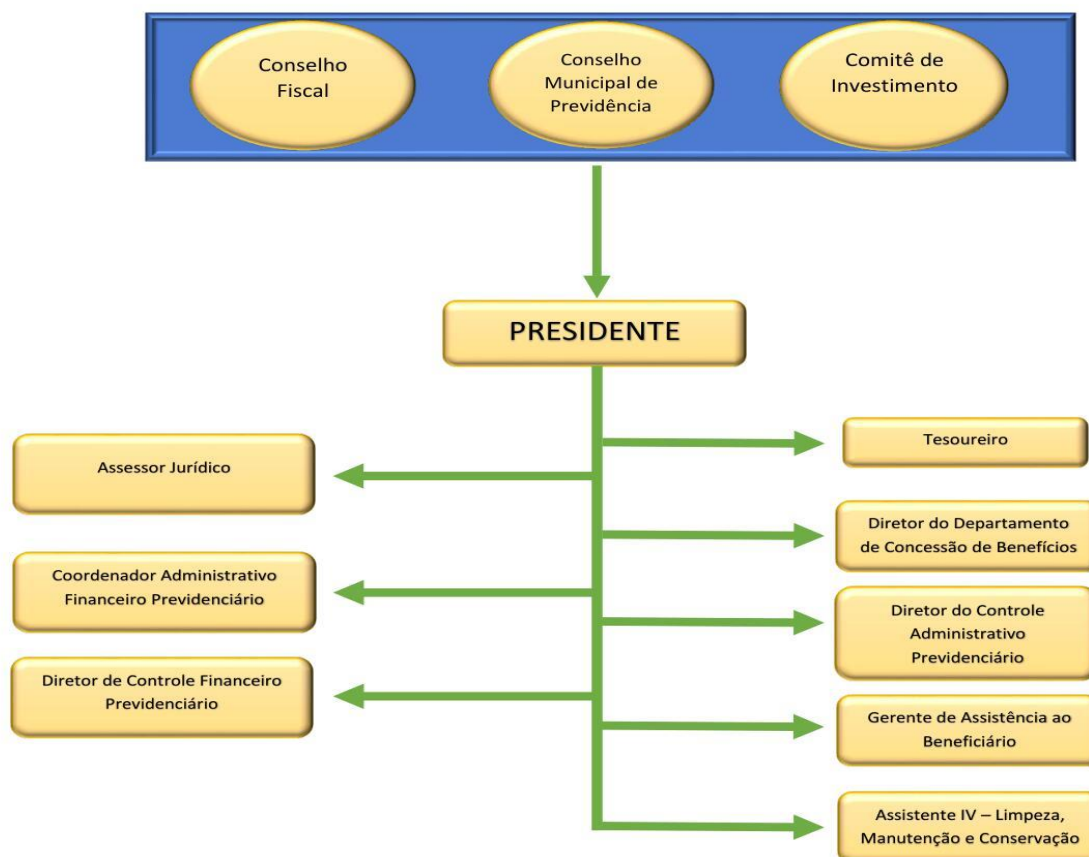
- ✓ ética,
- ✓ respeito,
- ✓ inovação,
- ✓ probidade,
- ✓ celeridade,
- ✓ efetividade,
- ✓ credibilidade,
- ✓ transparência,
- ✓ sustentabilidade,
- ✓ profissionalismo e
- ✓ comprometimento,



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV

**Estrutura Organizacional do QUIPREV**

Lei Complementar nº 006/2015, de 24 de setembro de 2015, modificado pela Lei Complementar nº 025/2017, de 22 de novembro de 2017 e pela Lei Complementar nº 049/2021, de 11 de novembro de 2021.





ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

## Estrutura de Governança

### ✓ Estrutura

A estrutura organizacional de governança do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim é composta pelos seguintes órgãos:

- ✓ Conselho de Previdência – órgão de deliberação superior;
- ✓ Conselho Fiscal – órgão de fiscalização;
- ✓ Diretoria Executiva – órgão de execução das atividades;
- ✓ Comitê de Investimentos – órgão de assessoramento em matéria de investimentos.

### ✓ Conselho de Previdência.

O Conselho de Administração é o órgão superior de deliberação colegiada, composto por 7 (sete) membros conselheiros, sendo dois representantes do executivo, dois representantes do legislativo, dois representantes dos servidores ativos e um representante dos aposentados e pensionistas, sendo o Presidente indicado pelo Chefe do Poder Executivo.

Os membros do Conselho de Previdência são nomeados pelo Prefeito do Município, sendo que os membros do conselho terão mandato de 02 (dois) anos, podendo ser reconduzidos uma única vez.

As deliberações do Conselho de Administração são tomadas mediante a maioria dos votos, em reuniões ordinárias e/ou extraordinárias, cabendo ao Presidente (ou na ausência deste, ao vice-presidente) o voto de qualidade.

### ✓ Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal do QUIPREV é o órgão superior de deliberação colegiada, composto por 3 (três) membros conselheiros, sendo o 01 (um) representante do poder executivo, 01 (um) representante do legislativo e 01 (um) representante dos funcionários ativos.



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

A nomeação dos membros deste conselho se dará pelo Prefeito Municipal, cujo mandato terá duração de 02 (dois) anos, podendo ser reconduzidos uma única vez.

✓ **Diretoria Executiva**

A Diretoria Executiva é um órgão de administração geral do QUIPREV, composta por 01 (um) Presidente, 01 (um) Diretor Financeiro e 01 (um) Diretor Previdenciário todos nomeados pelo Prefeito Municipal.

Cabendo-lhe executar as políticas dentro das normas e diretrizes editadas pela Lei Complementar nº 064/2022, de 30 de junho de 2022 e pelo Regimento Interno do QUIPREV.

✓ **Comitê de Investimentos.**

O Comitê de Investimentos é um órgão auxiliar no processo decisório quanto à execução da política de investimentos dos RPPS e tem por objetivo funcionar como órgão consultivo sobre as decisões de investimentos e/ou movimentações financeiras do instituto.

Os servidores atuantes no comitê devem atender aos requisitos de qualificação para tal, especialmente referentes aos conhecimentos sobre o mercado financeiro e deverão prestar um trabalho consultivo para auxiliar o gestor e demais agentes na gestão do RPPS.

## **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

O Planejamento Estratégico é uma ferramenta fundamental para nortear as ações prioritárias das organizações, mediante o estabelecimento de metas e objetivos, a definição de estratégias para alcance desses propósitos, a fixação dos procedimentos a serem adotados e o atendimento dos objetivos propostos.

Por ser um processo contínuo, o planejamento estratégico requer a adoção de mecanismos de controle, avaliação e monitoramento, a fim de identificar se as estratégias delineadas pela organização estão sendo desenvolvidas conforme planejado.



**ESTADO DO CEARÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

O Plano Estratégico de 2024 - 2025 do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, visa ao desenvolvimento de boas práticas, com foco na melhoria contínua e na busca da excelência dos resultados, mensurados em indicadores e perspectivas de desempenho eficiente e equilibrado.

Nos entes governamentais, o planejamento deve priorizar as estratégias focadas na atividade pública, vinculando-as às necessidades dos cidadãos.

Nesse sentido, o planejamento estratégico nos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) deve resultar em melhorias na prestação de serviço público aos seus segurados e beneficiários, que são os servidores públicos titulares de cargo efetivo, os aposentados e os pensionistas amparados por tal regime.

O Planejamento Estratégico do QUIPREV é um documento que demonstra o planejamento da instituição para o biênio 2024 - 2025, com foco na melhoria contínua dos processos, métodos e ferramentas de trabalho para se buscar a excelência dos resultados.

Assim, o Planejamento Estratégico do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, consiste em promover o cumprimento da legislação vigente, o desenvolvimento organizacional, a melhoria constante dos processos e a ampliação do nível de eficiência do instituto.

O desenvolvimento dessas ações visa precipuamente ao cumprimento de diversas leis e de princípios previdenciários e busca a adoção e aderência das melhores práticas de gestão

## **PROCESSO DE FORMULAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

O processo de formulação do planejamento estratégico do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, iniciou-se no decorrer do ano de 2023, quando a Diretoria Executiva, em conjunto com membros do Conselho Municipal de Previdência, Comitê de Investimentos e com a participação dos demais servidores do QUIPREV, tomaram a iniciativa.

Para assegurar que todos os participantes tivessem um entendimento alinhado dos conceitos envolvidos no planejamento estratégico, contamos com o suporte da Empresa, PACTUS Serviços Assessoria e Gestão Pública EIRELI e Matias e Leitão Consultores Associados Ltda., que dentro de suas competências,



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

nos forneceram as bases teóricas sobre o que é o planejamento estratégico, seus objetivos, suas etapas, os desafios envolvidos e a proposta de trabalho para realizar sua formulação para o biênio 2024 – 2025.

## OBEJETIVOS ESTRATÉGISO A SEREM PERSEGUIDOS

Assim, foi apresentado aos servidores e colaboradores a importância do planejamento estratégico, os conteúdos que seriam discutidos, as etapas do processo e os objetivos estratégicos a serem alcançados.

- ✓ Estabelecer os objetivos estratégicos do QUIPREV e os aspectos relevantes para a construção de uma linha de trabalho que permita aos servidores a utilizarem e formarem as ações que melhor permitam atingir os objetivos de curto, médio e longo prazos;
- ✓ Possibilitar ao QUIPREV debater as atividades que irão impulsionar o RPPS de Quixeramobim, aplicando as melhorias e enfrentando os riscos inerentes a gestão de longo prazo dos recursos vinculados ao pagamento de aposentadorias e pensões;
- ✓ Construir metas, indicadores e controles que permitam acompanhar a execução das atividades planejadas, projetar os resultados a serem atingidos e avaliar, por indicadores de resultados, os resultados atingidos;
- ✓ Aprimorar a qualidade dos serviços oferecidos;
- ✓ Fortalecer a imagem do Instituto perante os servidores e sociedade em geral;
- ✓ Aperfeiçoar a governança corporativa.





ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV

## CULTURA ORGANIZACIONAL DO RPPS DE QUIXERAMOBIM



O respeito ao interesse público é fundamental e engloba o cuidado em proteger os bens e interesses da sociedade.

A moralidade, por sua vez, representa princípios de conduta como justiça, respeito e responsabilidade funcional que devem ser seguidos pelos servidores.

Já a integridade é caracterizada por uma conduta consistente, leal e baseada em valores como moralidade, virtude e ética.



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**



**QUIPREV**

**MISSÃO**

Instituto de Previdência dos Servidores  
do Município de Quixeramobim

**Administrar de forma eficiente, transparente e sustentável o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Quixeramobim, com observância aos preceitos legais, visando garantir a concessão e manutenção dos direitos dos segurados**

Assegurar proteção social aos beneficiários do QUIPREV na forma de aposentadoria, de transferência para a inatividade e de pensão por morte, com excelência na gestão financeira e dos benefícios, garantindo direitos previdenciários.

Propiciar a cobertura dos riscos sociais a que se encontram sujeitos os seus segurados, observando os princípios de equilíbrio financeiro e atuarial, mediante a disponibilização de serviços e pagamento de benefícios previdenciários, garantindo-lhes os meios de subsistência nos eventos de incapacidade permanente, idade avançada, tempo de contribuição e morte.

## Objetivos:

- ✓ Aperfeiçoamento dos procedimentos e serviços realizados;
- ✓ Melhorias na infraestrutura;
- ✓ Capacitação dos servidores segurados;
- ✓ Melhoria na qualidade dos atendimentos realizados;
- ✓ Desenvolvimento de ferramentas que auxiliem a realização dos trabalhos;
- ✓ Ações de fortalecimento da imagem institucional da Guarujá Previdência.



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

## Ações Planejadas

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV estabelece, por meio deste Planejamento Estratégico, suas principais medidas a serem tomadas no curto e médio prazo, para o biênio 2024 - 2025, sempre baseado em boas práticas de gestão que assegurarão a qualidade e excelência dos serviços oferecidos aos segurados tanto ativos, inativos e pensionistas.

## Área Previdenciária



Instituto de Previdência dos Servidores  
do Município de Quixeramobim

### AÇÕES PLANEJADAS 2024-2025: ÁREA PREVIDENCIÁRIA

- **Aperfeiçoar o atendimento dos segurados e beneficiários do RPPS;**
- **Estabelecer a Educação Previdenciária no Município de Quixeramobim;**
- **Implementar o programa de pré aposentadoria;**
- **Manter atualizada a Compensação Previdenciária - COMPREV;**
- **Capacitar o setor de atendimento;**
- **Disseminar a cultura previdenciária entre os participantes do RPPS;**





ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV

## Área Administrativa



Instituto de Previdência dos Servidores  
do Município de Quixeramobim

### AÇÕES PLANEJADAS 2024-2025: ÁREA ADMINISTRATIVA

- Implementar a gestão e controle da base de dados cadastrais dos servidores públicos, aposentados e pensionistas;
- Instituir o programa de valorização do inativo – Pós Aposentadoria;
- Realizar encontros de integração social dos servidores inativos e pensionistas;
- Recadastrar anualmente os servidores ativos e inativos;





ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV

## Área Financeira



Instituto de Previdência dos Servidores  
do Município de Quixeramobim

### AÇÕES PLANEJADAS 2024-2025: ÁREA FINANCEIRA



- **Atingir a Meta Atuarial;**
- **Monitorar Sistemáticamente as Aplicações Financeiras;**
- **Atualizar a Política de Investimentos;**
- **Realizar o Planejamento de Recursos;**

## AÇÕES PLANEJADAS PARA O BIENIO 2024 - 2025

### ✓ Certificado de Regularidade Previdenciária.

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.



**ESTADO DO CEARÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

- ✓ O CRP será exigido nos casos de:
- ✓ Realização de transferências voluntárias de recursos pela União;
- ✓ Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes;
- ✓ Concessão de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União;
- ✓ Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; e
- ✓ Pagamento dos valores referentes à compensação previdenciária devidos pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, em razão do disposto na Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999.

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, está sendo obtido através da via judicial.

Uma das principais metas a serem buscadas pela atual gestão do QUIPREV, dentre os seus objetivos apontados pelo planejamento estratégico é a obtenção do CRP administrativo, para tanto, iremos buscar sanar todas as irregularidades apontadas no extrato previdenciário, buscando dessa forma a obtenção do CRP Administrativo.

- ✓ **Compensação Previdenciária – COMPREV**

A Compensação Previdenciária - COMPREV é o mecanismo que permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário, consiste no acerto financeiro entre o Regime Geral de Previdência (RGPS), representado pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS e os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores (RPPS) da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, permitindo o equilíbrio de contas entre os Entes.

Em suma, é a garantia de que os trabalhadores possam utilizar reciprocamente o tempo de contribuição em qualquer dos sistemas públicos e tem a finalidade de evitar que os regimes instituidores sejam prejudicados financeiramente por serem obrigados a aceitar, para efeito de concessão do benefício, o tempo de filiação a outro regime sem terem recebido as correspondentes contribuições.



**ESTADO DO CEARÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, dentro de sua meta estratégica buscará aprimorar o trabalho colaborativo com o Instituto Nacional de Seguridade Social e Tribunal de Contas, visando diminuir o prazo entre a concessão da aposentadoria, aprovação pelo TCE e análise pelo INSS, para subsequente liberação dos recursos.

O QUIPREV buscará, no biênio de 2024 a 2025, a compensação financeira das aposentadorias já aprovadas pelo TCE.

Teremos como objetivo a ser alcançado uma taxa de 85% a 100% de Compensação Previdenciária entre o Regime de Origem (RO) e o Regime Instituidor (RI).

✓ **Educação Previdenciária**

A educação previdenciária envolve as diversas ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica oferecidas aos funcionários públicos do órgão governamental, à unidade gestora do regime próprio de previdência social, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros, bem como aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao regime próprio de previdência social.

Essas ações objetivam fornecer conhecimento sobre questões relacionadas ao entendimento do direito à previdência social e seu papel como política pública, bem como sobre a gestão, governança e controles do sistema de previdência social em seus diversos aspectos - gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, entre outros.

A educação previdenciária também engloba as iniciativas que visam divulgar as informações sobre a gestão do RPPS para os diversos órgãos e entidades do governo, instituições públicas e privadas, além de toda a sociedade.

Por fim, são consideradas ações de educação previdenciária aquelas voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.





**ESTADO DO CEARÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, terá como meta a promoção de iniciativas de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica, destinadas aos funcionários públicos municipais ativos e, segurados – aposentados e pensionistas, como também os gestores, conselheiros e a comunidade em geral. Abordaremos tópicos como: direito à seguridade social; administração de ativos e passivos, governança e controles internos do QUIPREV; divulgação das informações sobre os resultados da administração do regime próprio de previdência social; ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos segurados do regime próprio de previdência social.

✓ **Orientação Previdenciária aos Segurados.**

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, terá como proposta para os servidores um atendimento visando proporcionar a oportunidade de consultar seus dados de contribuição, fazer simulação de benefícios a receber, orientações sobre as regras de enquadramento previdenciário, além de outras informações relevantes na área previdenciária.

Esse trabalho está diretamente vinculado aos projetos de Pré-Aposentadoria, que se concentram na preparação do segurado para as mudanças advindas da inatividade, e Pós-Aposentadoria, que busca reconhecer, tanto no âmbito profissional quanto pessoal, o valor do servidor.

✓ **Programa de Pré e Pós Aposentadoria**

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, diante da promulgação da Emenda Constitucional 103, de 12 de novembro de 2019, implementado no município de Quixeramobim, através da Lei Complementar 064/2022, de 30 de junho de 2022, deverá desenvolver um programa para orientar a população de servidores públicos municipais estatutários com possibilidade de se aposentar nos próximos anos, com intuito de suavizar o impacto que essas mudanças trarão na vida dessas pessoas já que EC nº 103/2019 implementou muitas alterações relativas à concessão de aposentadoria, pensão por morte, abono de permanência e alíquotas de contribuição previdenciária dos servidores públicos municipais vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social.





**ESTADO DO CEARÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

✓ **Base de Dados dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas.**

A base de dados armazena e gerencia o que há de mais valioso para uma instituição: informações.

Uma base de dados bem estruturada vai pautar todo o funcionamento de uma instituição.

Por meio da análise dessas informações, o gestor tem em mãos os recursos necessários para avaliar se os dados estão atualizados ou necessitam de atualização.

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, buscará em conjunto com Secretaria de Administração da Prefeitura, fazer uma atualização cadastral de todos os servidores ativos, buscando dessa maneira fazer uma profunda e completa atualização cadastral de todos os servidores ativos.

Uma base de dados atualizadas é de suma importância para a confecção do cálculo atuarial, já que é da mesma que o atuário extrai uma gama de informação para a confecção do mesmo.

A base de dados é composta de registros pessoais dos servidores ativos, dependentes, aposentados e pensionistas (sexo, estado civil, data de nascimento, composição familiar, dentre outros) e de registros funcionais, retratando: situação atual do servidor; data de ingresso no serviço público; tipo de vínculo; situação funcional (se é professor) e outras da espécie, bem como informações financeiras relacionadas a remuneração, contribuição ou valor do benefício, daí podemos observar a importância de uma base atualizada para a confecção do cálculo atuarial.

Vale ressaltar que o censo previdenciário dos aposentados e pensionistas vinculados ao QUIPREV, foi feito no decorrer do exercício de 2023.

✓ **Implementação de um sistema de atendimento eletrônico (on-line).**

Atendimento eletrônico; uma forma inteligente e prática para interagir, proporcionando comodidade, agilidade e principalmente conforto, já que de sua residência se pode resolver muitas coisas, sem a necessidade de se dirigir e enfrentar filas para resolver, muitas vezes, coisas simples.



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, deverá implementar um sistema de atendimento/agendamento eletrônico com objetivo de oferecer uma maior comodidade aos aposentados e pensionistas, tendo em vista que a grande maioria já tem uma idade avançada e uma certa dificuldade para se deslocar e, dessa maneira poderão resolver uma grande parte de suas necessidades sem ter que se deslocar até a sede física do QUIPREV.

✓ **Tramitação dos processos de aposentadoria e pensão.**

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, buscará manter a agilidade no envio dos processos de aposentaria e pensão a partir do ato do preenchimento do requerimento de aposentaria e pensão junto ao setor competente.

Nosso objetivo é que os processos supra mencionados sejam enviados em prazo não superior a 30 (trinta) dias ao Tribunal de Contas do Estado - TCE, para que os mesmos sejam homologados.

✓ **Capacitação dos Servidores do Instituto.**

A capacitação proporciona aos colaboradores a chance de aprimorar suas habilidades técnicas e comportamentais. Esse desenvolvimento não só contribui para a execução de suas tarefas com mais excelência dentro de seu local de trabalho, mas também expande seu leque de competências, preparando-os para enfrentar desafios mais complexos no futuro.

De uma maneira mais simples, a capacitação refere-se à melhoria das habilidades técnicas em uma determinada profissão. Ela está diretamente ligada à responsabilidade da organização em oferecer aos seus colaboradores novas oportunidades de aprimorar suas técnicas.

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, deverá investir na qualificação de seus servidores, pois são eles que desenvolvem as diversas atividades diárias dentro da instituição e, para que as mesmas sejam desenvolvidas da melhor maneira possível e com qualidade, se faz necessária aprimorar as técnicas e conhecimentos que se renovam quase que diariamente, para só assim prestar um serviço de qualidade tanto para os aposentados, pensionistas, servidores ativos e o público em geral.



**ESTADO DO CEARÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

✓ **Capacitação dos membros dos conselhos.**

O objetivo das capacitações é difundir as atribuições, direitos e deveres do conselheiro e dos conselhos na execução efetiva do controle social sobre o ente estatal.

Os conselhos, como órgãos de representação da sociedade civil na gestão dos RPPSs, buscam efetivar a fiscalização e controle da ação estatal, imprimindo uma ótica democratizante na alocação e utilização dos recursos públicos.

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, deverá investir na capacitação e qualificação dos membros dos conselhos e comitê de investimentos, para que os mesmos tenham capacidade de desenvolver suas atribuições em toda a sua total plenitude.

O Conselho Deliberativo o órgão de deliberação responsável pelo direcionamento estratégico da entidade, já o Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização das contas e dos atos dos administradores do RPPS e, para que os mesmos diante de sua importância, possam desenvolver as suas atividades na sua total plenitude, precisam de qualificação de uma formação adequada.

✓ **Capacitação dos membros do comitê de investimentos.**

O objetivo do Comitê de Investimentos é estabelecer um plano de gestão para os recursos dos benefícios previdenciários dos servidores municipais associados ao Fundo de Previdência Social do Município. O mesmo deve garantir a segurança, liquidez e rentabilidade dos recursos, além de proporcionar clareza e transparência em relação às aplicações realizadas.

Seus membros devem avaliar o desempenho da carteira do instituto, compará-la com os objetivos da política de investimentos e avaliar se mudanças devem ser feitas ou não.

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, durante o biênio 2024 – 2025, deverá manter um programa de aprimoramento constante dos membros do comitê de investimentos, já que a situação do cenário macroeconômico, como as variáveis do IPCA, INPC, SELIC, preço de ativos e commodities, mercado internacional, entre outros, estão sofrendo mudanças constantes diante



**ESTADO DO CEARÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

cenário político e institucional do país, como também o cenário macroeconômico internacional passa por constantes mudanças e tudo isso afeta a economia.

## PLANO DE AÇÕES PARA O BIÊNIO 2024/2025

5W					2H		Status
What	Why	Where	Who	When	How	How Much	
O que?	Por que?	Onde?	Quem?	Quando?	Como?	Quanto Custa?	
ESCOPO	JUSTIFICATIVA	LOCALIZAÇÃO	RESPONSÁVEIS	TEMPO	MÉTODO	R\$ DETALHAMENTO	
Conseguir o CRP administrativo	Demonstrar que o ente cumpre as regras constitucionais e legais voltadas para a gestão do seu respectivo RPPS	Presidencia e Diretoria Executiva	Presidencia, Diretoria executiva e assessoria previdencia	Durante o exercício de 2024	Identificar todos os itens com o Status irregular no extrato previdenciario e procurar sanar as irregularidades	Não há custos	Já iniciado
Realização do Relatório de Avaliação Atuarial	O Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais do plano de benefícios e de gerência do RPPS. O objetivo é acompanhar a precisão das projeções e as informações prestadas nas últimas Avaliações Atuariais, incentivando a adoção das melhores práticas da gestão previdenciária no município	Diretoria Executiva	Diretoria Executiva e Assessoria Atuarial	30 de março de 2024	Levantamento dos dados das bases cadastrais dos funcionários ativos, inativos e pensionistas. Análise dos resultados atuariais relativos aos três últimos exercícios. Analisar o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas. Demonstra a evolução das reservas dos benefícios concedidos e a conceder.	Conforme contrato firmado	Não iniciado
Conseguir dá maior agilidade nos processos de compensação previdenciária	Implementar mais uma fonte de receita para o QUIPREV	Diretoria previdenciária e Financeira	Setor de compensação previdenciária	Durante o exercício de 2024/2025	Revisão dos processos negados. Agilizar a análise dos processos em andamento. Criar um núcleo voltado exclusivamente para cuidar do COMPREV.	Não há custos	Já iniciado
Elaborar Cartilha Educativa sobre a Reforma da Previdência	Facilitar aos seguaodos um melhor entendimento sobre a refroma da previdencia.	Diretoria Executiva	Diretoria Executiva e Assessoria Previdenciária	30/04/2024	1. Iniciar projeto de elaboração 2. Realizar reuniões para discutir tópicos a serem abordados no material didático 3.Publicação da mesma em meio eletrônico (Site do QUIPREV)	Não há custos	Não iniciado
Programa Pré e Pós aposentoria	Orientar a população de servidores públicos municipais para os impactos advindos da implementação da EC 103/2019, tano na Pré como na Pós Aposentadoria.	Presidencia e Diretoria Executiva	Diretroia Executiva e Assessor Jurídico	Durante o exercício de 2024	Promover encontros com os servidores com o intuito de orientar e suavizar os impactos advindos da implementação da EC 103/2019 no processo de concessão de aposentadorias e pensões.	Não há custos	Não iniciado
Base de dados dos servidores - ativos, inativos e pensionistas	1. Uma base de dados bem estruturada vai pautar todo o funcionamento de uma instituição. 2. Uma base de dados atualizadas é de suma importância para a confecção do cálculo atuarial, já que é da mesma que o atuario extrai uma gama de informação para a confecção do mesmo.	Presidencia, Diretoria Executiva e Secretaria de Administração	Presidente, Diretores, Secretaria de Administração e departamento de RH	Durante o exercício de 2024	Por meio de um recadastramento de todos os servidores ativos, inativos e pensionistas	Não há custos	Já iniciado



**ESTADO DO CEARÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

5W					2H		Status
What	Why	Where	Who	When	How	How Much	
O que?	Por que?	Onde?	Quem?	Quando?	Como?	Quanto Custa?	
ESCOPO	JUSTIFICATIVA	LOCALIZAÇÃO	RESPONSÁVEIS	TEMPO	MÉTODO	R\$ DETALHAMENTO	
Implementação de um sistema de atendimento eletrônico	Oferecer uma maior comodidade aos aposentados e pensionistas, tendo em vista que a grande maioria já tem uma idade avançada e uma certa de dificuldade para se deslocar e, dessa maneira poderão resolver uma grande parte de suas necessidades sem ter que se deslocar até a sede física do QUIPREV	Presidencia e Diretoria Execuiva	Diretoria Executiva e empresa de TI	Durante o exercício de 2024/2025	1. Por meio de um sistema de agendamento/atendimento eletrônico. 2. WhatsApp 3. Instagram	Sem custos (WhatsApp e Instagram) Sistema por meio de Contrato a ser firmado	Não iniciado
Tramitação processos de aposentoria/pensões	Dá maior celeridades aos processos de aposentoria/pensões,	Presidencia e Diretoria Execuiva	Gerencia de Assistência ao Beneficiário	Durante o exercício de 2024/2025	Agilizar a analise de todo documentação diante do requerimento do pedido de aposentoria, para sanar de maneira celere o que está faltando.	Não há custos	Já iniciado
Capacitação de Servidores e Conselhos	A capacitação proporciona aos colaboradores a chance de aprimorar suas habilidades técnicas e comportamentais. Esse desenvolvimento não só contribui para a execução de suas tarefas com mais excelência dentro de seu local de trabalho, mas também expande seu leque de competências, preparando-os para enfrentar desafios mais complexos	Presidência e Diretoria Executiva	Assessoria Previdenciária. Assessoria Previdenciária e Assessoria Jurídica	Durante o exercício de 2024/2025	Capacitação via congressos, seminários ou visitas técnicas, organizadas por associações sejam elas municipal, estadual ou nacional, por instituições financeiras, ou órgãos públicos.	Pesquisa de mercado sempre buscando o melhor custo/benefício.	Já iniciado



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

## Plano de Contratações Anual

O Plano de Contratações ANUAL (PCA) é um dos instrumentos de governança direcionadores da gestão de contratações, que cuidará das compras e contratações que se pretende realizar ou prorrogar no exercício subsequente, incluindo obras, bens e serviços, inclusive as soluções de tecnologia da informação e comunicações.

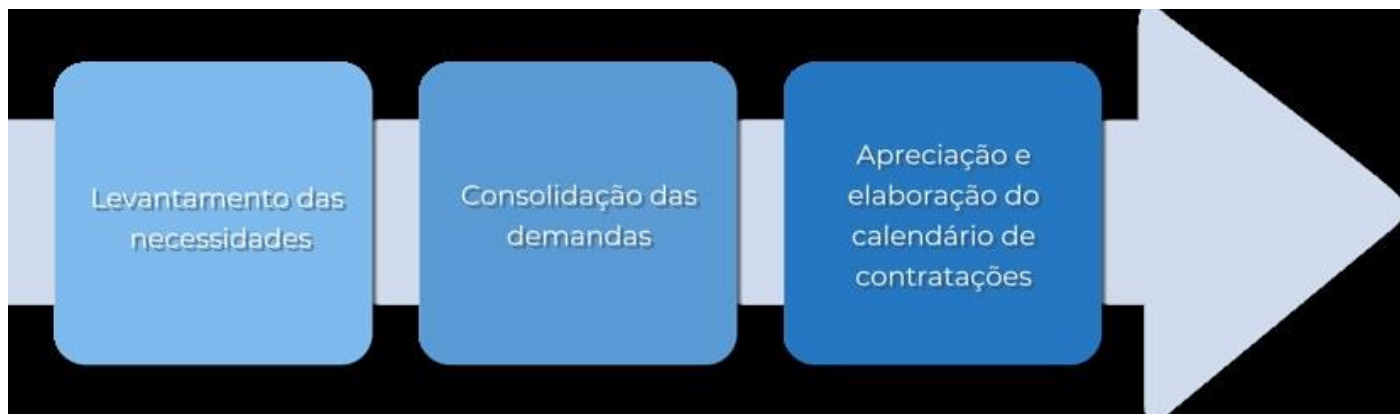
A elaboração do PCA tem como objetivo alinhar as demandas da(s) unidade(s) gestora(s) às reais necessidades da entidade, além de identificar oportunidades de otimização dos recursos e aprimoramento dos processos de trabalho, indo ao encontro das diretrizes elencadas nos instrumentos de governança, fortalecendo a gestão dos recursos públicos e uma governança voltada a resultados, atendendo aos princípios da eficiência e da transparência, possibilitando a mitigação de riscos relacionados ao processo de compras.

Com o propósito de avançar no cumprimento de sua missão institucional, a Prefeitura Municipal de Quixeramobim tem envidado esforços para o melhor aproveitamento dos recursos públicos.

Fruto de uma gestão comprometida com resultados, o Plano de Contratações Anual se propõe a identificar oportunidades de otimização dos recursos disponíveis e de aprimoramento dos processos de trabalho.

### ✓ Metodologia de Elaboração

A metodologia de elaboração do PCA segue um processo estruturado que se inicia com a elaboração do Documento de Oficialização da Demanda (DOD) pela(s) unidade(s) requisitante(s), passando pela análise e compatibilização de demandas pela área de contratações. Findo o processo, a versão final do plano é publicada no site da Municipalidade e no PNCP – Portal Nacional de Contratações Públicas.





ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

O Plano de Contração Anual poderá ser acessado no site do QUIPREV através do link:

<https://www.quiprev.quixeramobim.ce.gov.br/pca>

## Considerações Finais

O objetivo do Plano Estratégico do QUIPREV para o período de 2024 a 2025 é promover a implementação de boas práticas, com ênfase na busca contínua pela melhoria e pela excelência dos resultados. Esses resultados serão mensurados a partir de indicadores e perspectivas que visam alcançar um desempenho eficiente e equilibrado.

Esse plano tem como intuito orientar as ações da Unidade Gestora do RPPS de Quixeramobim, garantindo o cumprimento das normas legais e a adoção das melhores práticas de gestão.

O Planejamento Estratégico Previdenciário do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Quixeramobim – QUIPREV, inaugura um novo formato através do qual seus gestores, conselheiros e funcionários se comprometerão a desenvolver uma entidade mais segura, diversificada e qualificada.

Com o objetivo de estabelecer um padrão de qualidade e aprimorar as regras de negócios visando gerar e proteger valor de maneira sustentável.

Para isso, pretende-se monitorar riscos e oportunidades e contribuir com os esforços e objetivos dos servidores e do Município.

O principal objetivo é fortalecer a governança e a cultura de gestão, permitindo que os gestores e conselheiros tornem públicas e transparentes as diretrizes do QUIPREV e construam seus resultados a longo prazo.



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIXERAMOBIM  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE QUIXERAMOBIM- QUIPREV**

## EQUIPE DO QUIPREV

Francisco Antonio Caetano de Castro  
Presidente

Antonio Adolfo Alves Nogueira  
Assessor Jurídico

Josefina Barbosa Farias  
Diretor de Controle Financeiro e Previdenciário

Shirley Pinheiro Magalhaes  
Coordenador Administrativo, Financeiro e  
Previdenciário

Priscila Fernandes de Sousa  
Diretora de Controle Administrativa e  
Previdenciário

Kayc Avnner Caetano da Silva  
Tesoureiro

Dylhermano José Vieira Fernandes  
Ouvidoria e e-Sic

Lianderson Almeida de Sousa  
Gerente de Assistência ao Beneficiário

Antonio Arilson Queiroz de Mendonça  
Diretor do Depto de Concessão de Benefícios

Maria Celia Alves de Sousa  
Assistente

CONSELHO DE PREVIDÊNCIA

CONSELHOS FISCAL

COMITE DE INVESTIMENTOS